

誰も教えなかつた！ 96

保険代理店が「家業」から
「企業」になる方法

シリーズ3

株式会社ブレインマークス

代表取締役 安東 邦彦



【プロフィール】

『収保10億円を実現する代理店づくり』
をコンセプトに代理店を支援するコンサルタント。代理店の組織化、ブランド化を得意とし、保険代理店経営アカデミーを主宰。運営組織：ブロ代理店経営アカデミー<http://www.hoken.brain-marks.com/>社長が3か月不在でも
持続成長する代理店を目指す！

あなたが語る
未来とは？

あなたは普段、スタッフ
に「どのような言葉
で会社の未来を語っていますか？」
会社がもたらす価値を伝
えていませんか？ 日本中
リーダーにとって、言
葉です。

パタゴニアの
ストーリー

が地震、台風、コロナ感
染拡大に不安を感じてい
る中、ブロ代理店の存在
価値は高まるばかりで
す。そこで今回のテーマ
として取り上げたいの
は、スタッフや顧客に対
して、「あなたが発する
ような言葉」あなたの
会社がもたらす価値を伝
えていませんか？ 日本中
リーダーにとって、言
葉です。

葉、特にストーリーは最
も大切なものです。何を
語るかが未来に大きな違
いを生み出します。成長
企業のリーダーは、總じ
てとても大きなこと、遠
い未来を語ります。

「コロナ禍だからこそ、
夢とストーリーを語ろう！」

「今後、保険業界で生き残るためにはどうしたらいいだろうか？」
こんなふうに考え、語ったことはないでしょうか。もちろん、保険業界
の変化、コロナの感染拡大など、予測できない時代ですから、「生き残
り方」も大切です。しかし、私たちが今語るべきことは、生き残った先
の未来ではないでしょうか。今回は、「経営者の語るストーリー」の重
要性について一緒に考えたいと思います。

代理店経営情報

シンニチ
代理店版

1985年以来、パタゴニアは自然環境の保護
／回復のために売上の1%を利用することを誓約
し、これまでに総額890万ドル相当の寄付を
実施しています。パタゴニアのホームページに
アクセスして、あなたのストーリーを語り続けたス
トーリーです。

大きなこととは会社の

スクリーンや、業績拡大、つまり稼ぐことを語るので

ます。

ストーリーが
浸透した組織時間を割いていたい
たことにお礼を言うと、

この会社で働いている

た。

書籍を読んでファンにな
った私は、一度は米国

の本社を訪問してみたい

と思つていました。そし
てその念願が数年前にかな
ったのです。カリフォ
ルニア州の本社を訪問し
た際には、社内をご案内
いただき、「社会貢献活
動への取り組み」から
「スタッフは本当にサ
ーフィンを行つている
か？」というミーハーな
質問まで、20年以上勤務
する女性スタッフの方が
熱心に答えてくれま
す。

スタッフを刺激し、一人

ひとりと結びつき、独自

の企業文化を完成させて

いる状態」の完成形を見
た気がしました。「これ

ほどまでに、経営者の語

るストーリーには人の心

を動かす力があるのだ！」
と。あの光景は今でも鮮明
に覚えていて、今後も忘れない
でしょう。あなたが語
るストーリーは、あなたの
会社の企業文化そのもので
す。あなたは何を語るでし
ょう？

書籍紹介

『パタゴニア創業者の経営論』
（東洋経済新報社刊）

本書は、イヴォン・シュイナード氏による書籍で、彼は、伝統的なクラウドマーティングの創業者である。本書では、会社を手掛けるメイカーである人生を通して愛し、楽しんできた自然を保護する目的で、多くの企業が書いた「社員をサーフィンに行かせよう」という目的を実践している会社がパタゴニアです。

ここで、ストーリーを語ることの重要さをお伝えするために、事例をご紹介します。アウトドア用品、衣料品の製造販売を手掛けるメイカーである「イヴォン・シュイナード」氏は、伝統的なクラウドマーティングの創業者である。本書では、会社を手掛けるメイカーである人生を通して愛し、楽しんできた自然を保護する目的で、多くの企業が書いた「社員をサーフィンに行かせよう」という目的を実践している会社がパタゴニアです。

人生をかけるほどのこ
とですから、「3%増収
を目指す！」「売上拡
大！」ではないことはお
わかりいただけるかと思
います。

書籍を読んでファンにな
った私は、一度は米国

の本社を訪問してみたい

と思つていました。そし
てその念願が数年前にかな
ったのです。カリフォ
ルニア州の本社を訪問し
た際には、社内をご案内
いただき、「社会貢献活
動への取り組み」から
「スタッフは本当にサ
ーフィンを行つている
か？」というミーハーな
質問まで、20年以上勤務
する女性スタッフの方が
熱心に答えてくれま
す。

スタッフを刺激し、一人

ひとりと結びつき、独自

の企業文化を完成させて

いる状態」の完成形を見
た気がしました。「これ

ほどまでに、経営者の語

るストーリーには人の心

を動かす力があるのだ！」
と。あの光景は今でも鮮明
に覚えていて、今後も忘れない
でしょう。あなたが語
るストーリーは、あなたの
会社の企業文化そのもので
す。あなたは何を語るでし
ょう？