



菊池裕泰

音くも・ゆうじ

卷之三十一

2010年にフレインマーケス入社。企画・サービス運用やCRMシステムの運用・改善、企画文化による kako など多角的なおもてなし業務を経験。物語にしないでチャレンジ精神と向き合いかがな直進いを武器に顧客との接觸頻度に拘泥。現在はニーズを悉く理解して受け取る業務内容を主とし、サービス業務改善、顧客獲得向上に力を注いでいる。

— 10年後のためのアドバイス!

橋開港を中心とする生きざまな施設の企画を顧問先に持つては会員頃から積み上げています。地域内ではやく業種の電子化をすすめることで労働生産性を高めるために成功した社労士法人であり、その経験を生かして独自のクラウドサービスの導入支援から運用まで幅広いサポート体制を整えています。このあたりはまさに他の社労士法人にはない大きな強みになっているようです。と同時に、分野相談では人事制度づくりに転職規則やメンタルヘルスなどにも対応するなど、企業の能力を高めるコンサルティングを行っています。コロナ禍の影響で活躍の場はさらに拡大していくと思われますので、今後はこれまで以上に入社の実文化をはかり、オフィシャルを據持しながらより多くの企業にサービスを提供していくことが求められるでしょう。



施設内小中砲で掃射を行う陸軍大砲

や組織のあり方に慣れるのに必要な時間がかかると思います。
死んだらまたやるに思います。

菊池 勉強会などのコンサルタント業務はどのように展開していったのですか。

松田 細密な計画があつたわけではありませんが、「社労士」として顧問先の業務を上げるために何かができるか」と考へ、顧問先の悩みを聞いて回つたところ、自然とそろつた支援業務の二、三を出し、対応していくようになつて、いつたという感じです。

当時はまだ働き方改革という言葉もなく、こうした業務を顧問先にする社労士事務所はほとんどありませんでした。が、突然に手帳を開けて、いきうちにも中小企業における人事労務制度の重要性をあらためて認識するようになりますし

草といった茶葉では、
お手頃したサービスもある
いるそうです。そ
しての利用はいつ頃か
たのですか。

松田　いわゆる業者の
20～30年代前頭から
いました。これからは
かる仕事は職業に任せ
ができない仕事に注力す
時代になるだろうと思
しましたから。今年、新業
イルスの感染拡大によ
内での働き方や事業の
ンス（弾力性や回復力）
よう）を確保するがま
目され、在宅勤務や遠
の移行が急速にすん
で、クラウドを活用し
スはますます重要なな
てています。

では具体的にどのようなことが可能になるのでしょうか。
松田 タラウド上のシステムを活用し、個人化しながら各部門で計算、點算評議、電子由縦といつた業務の見直しや改善をはがけています。これができるのが特徴です。
はい、実際の導入にあたっては、会社ごとにこれまで実施してきた「独立ルール」があるのです。各社の業務実態をアレンジしながら修整止を加え、最終化した仕組みを導入するようになります。

「いくと感じますか。」
植田 忍えは平成という時代はデフレ経済の下で「不健康な収益」が急増した時代だったとうに思います。しかし、その一方でなかには「顧客から愛される」「働きやすい」「一緒に仕事をして楽しい」現場もあり、そういった職場には人が自然と集まるようになつていました。これから目指すべきは、まさに「他者のようなる会社です。」そのため、日本は世界最大の「老舗企業天国」であり、老舗企業の多くは社是を持ち、「三井方針」に代表されるような公共主義の価値観を共有していました。今朝の時代には、こうした価値観があらためて尊視されるのではないかでしょうか。また、これから時代は日本人だけでなく、多

ジネスコンサルタント マッチアップでは、より多くの業務を生み出しているのでしょうか。
松田謙・社会保険労務士法人マッチアップ代表社員
主に労働保険の手続きや給付申請等、そしてそれに付随した労務相談に対応しており、労務相談では多く人事制度づくりに

松田 修
まつた・おさむ
社会保険労務士法人マッチアップ 代表社員

1982年生まれ。明治大学政治経済学部政治学科卒業。元野球選手。メジャーリーグの巨人球団で監督に就任。2019年37歳の時に独立起業。スタートアップを中心に不動産・IT・販売網・助成金申請などを手がけ、2016年に経営革新等支援税を獲得した。その後、スムーズな開拓によって、2018年には「SNS上での人材動向や採用傾向のエラシティゲイン実現技術」を持つ「スマート採用」を立ち上げた。現在は、SNS上での人材動向や採用傾向のエラシティゲイン実現技術を持つ「スマート採用」を立ち上げた。現在は、SNS上での人材動向や採用傾向のエラシティゲイン実現技術を持つ「スマート採用」を立ち上げた。

WWW.B-TOUR.COM

10年後をリードする 未来企業

85

デジタル移行や人事制度づくりで ウィズコロナ時代の 「ゴキゲンな職場づくり」をサポート!!

福岡市を拠点とする社会保険労務士法人マッチアップは、企業の保険手続きや給与計算といった定型業務を効率化するクラウドサービスを展開している。一方、働き方改革のサポートや人事制度づくりにも力を入れているという。同法人の松田修代表社員の想いに賛成の声が集まっている。

人のスタッフで約120社の顧問先を支援しています。

労士の資格も取得したのですが、當時は起業するとは思ってもいませんでした。ところが、羽田の上位にサクライマーントとして生き方に關注を感じるようになります。悪い切って勉強することにしました。

「ワークデザインで世界を魅了する会社をつくる」

鑑定室
一、鑑定報告書
二、檢驗報告書
三、檢驗報告書
四、檢驗報告書
五、檢驗報告書

橋
一橋園藝真萬能
手標千葉市
土標無所不

■特許出願者による特許請求の範囲

