



## 今野広行

こんの・ひろゆき  
株式会社フォルテック  
一級建築士事務所  
代表取締役社長

建設会社に就職し、建設現場での業務に従事。二級建築士の資格取得を機に構造設計事務所へ転職。12年間勤務した後独立し、1996年にフォルテック一級建築士事務所を設立。問題解決、人に喜んでもらうことを信条に構造設計事務所を経営するかわら社人活劇家としても人気を得ている。

佐藤雅俊・ブレインマークスビ  
ジネスコンサルタント 建築の  
道にすすもうと思つた経緯から  
お話しください。  
今野広行・フォルテック一級建  
築士事務所代表取締役社長 私  
は秋田県の生まれで、父親が工  
務店、母親が美容院を経営して  
いました。両親の背中を見なが  
ら、中学生のときから漠然と  
「自分もいつか独立して事業を  
興そう」と思っていました。と  
くに憧れていたのは建築の世界  
です。工事現場でヘルメットを



建築家としての顔も持つ今野社長

「今野さんが独立するならば保証  
人になってやる」といつてくれ  
て、何とか事務所を設立するこ  
とができたのです。

佐藤 起業後はどのような思い  
で仕事に取り組んできましたか  
今野 つねに「直球勝負」を心  
がけ、営業先では「何か問題は  
ありませんか」と御用聞きをし  
て回りました。そうやってここ  
かか難しくて手回がかかる仕事  
を引き受けることにしたのです  
そして、こちらからアイデアを  
積極的に出していきようになり  
ました。当然、現在に携わる人の  
人、コストのことなどにも気を  
配っています。

佐藤 事業をつづけるなかで辛  
かったことは何でしょうか  
今野 難しい案件ばかり引き受  
けてきたので、ときにはお客さ  
まに迷惑をかけてしま

また迷惑をかけてしまい、謝罪  
で精魂つきはてそうになったこ  
ともありました。それに起業か  
ら10年間はほぼひとり業務を  
マネジメントしていたので、仕  
事が増えたと自分だけでは手が  
回らなくなっていました。

佐藤 そういった状況になると、  
モチベーションも低下してしま  
いますね  
今野 休みなく働かざるを得な  
い状況に陥り、だんだん仕事に  
対する情熱が薄  
れていくのを自覚するようにな  
り、社員数が10人を超えたあた  
りから経営がうまくいかないこ  
とを実感するようになりました  
ですが、ブレインマークスが推  
奨するマイケル・E・ガーバー  
氏のメソッドとの出会いで、そ  
の心算が大きく変わっていった  
のです。

佐藤 ガーバー氏のメソッドと  
出会い、どのようなことに気づ  
きましたか  
今野 「理念づくり」や「仕組  
みづくり」の重要性に気づき、  
起業してから一貫していた「難  
しい案件を積極的に引き受け、  
アイデアをどんどん出していく」  
というスタンスを、自信を持つ  
て事務所の基本方針に据えるこ  
とができました。

また、建築のなかでも構造設  
計という分野は人の目に触れな  
い裏方仕事ですが、私がこの仕  
事に夢中になって取り組めたの  
は「おもしろかった」からだとい  
うことを再確認できました  
お金のことなど考えずに、設計  
に没頭している時間が大好きだ  
ったのです。そのあたりに気づ  
いたことで、同じような感覚を  
共有できる仲間を集めて、いろ  
いろな発想が出てくる組織をつ

たが、2年間くらいで別れてし  
まいました。振り返ってみると  
夢と現実の狭間にいたような期  
間でした。  
ところがある夜、テレビで水  
ちゃん(矢沢水吉)が話してい  
た「男は20歳から勝負よ」とい  
う言葉にインスピレーションを  
得たのです。そして、22歳のと  
きに憧れを抱きあつていた構  
造設計事務所に着あつて転職し  
て、本格的に設計の仕事に携わ  
るようになったのです。はじめ  
てやりたかった仕事ができ、  
とにかくおもしろかったですね  
今でも当時の意匠設計事務所の  
先生方とのやりとりは鮮明に覚  
えています。その事務所では12  
年間働きました。



オフィス外観



オフィス内観

## 10年後をリードする 未来企業 76

# 「構造設計」という裏方ビジネスでは より人を大切にする経営改革が求められる

建築において全体的な構成や骨組みから細部構造までの諸条件を把握しうえて、  
建物の安全性や要求性能を満たすための設計を行う「構造設計」という分野がある。  
フォルテック一級建築士事務所はこの構造設計で、木質構造、鉄骨造、RC造など幅広い実績を持つ。  
そんな同社の今野広行社長の夢と思いに株主ブレインマークスの佐藤雅俊氏がアプローチした。



佐藤雅俊  
さとう・まさとし  
株式会社ブレインマークス ビジネスコンサルタント  
過去10年で500社を超える人材採用・活性化コ  
ンサルティングを継続。社内活性化による採用の  
歩留まり改善策など、企業発展につながる根本  
的な支援を得るまで。その経験からマイケ  
ル・E・ガーバーのメソッドのなかでも「社長の描い  
たビジョンを実現し続けること」を大切に  
している。クライアントに専断的に寄り添う  
スタイルの姿勢が「コンサルタントらしくない、  
と好評だ。

### 10年後のためのアドバイス!

始まらない人前で、ざっくばらんな話を  
してくれる今野社長。工業高校時代は建  
築の教科においてつねにトップの成績  
をキープし、資格取得の勉強もやる間を  
惜しんで取り組んでいたそう。構造  
設計という一般にはなじみのない原子  
的な仕事におもしろさを見出し、情熱を  
かけているのはフォルテックの強みであり、  
今後事業を成長させていくための大  
切なポイントになると思います。建築業  
界全体をみると、技術革新が進展しており、  
人手不足の問題がさらに深刻化しており、  
構造設計の分野でも優秀な人材をいかに  
確保・育成していくかが課題となってい  
ます。働き方改革の流れのなかで、従業員  
一人ひとりのやりがいや個性を伸ばし  
ていく具体的な仕組みを構築することが  
大切になるでしょう。

佐藤 今野社長の考えと情熱を  
形にするために、私たち最善  
をつくして支援させていただきます。  
佐藤 今野社長が独立するならば保証  
人になってやる」といつてくれ  
て、何とか事務所を設立するこ  
とができたのです。